

## SOMMAIRE

Préface .....	XIII	
INTRODUCTION .....	1	
PREMIÈRE PARTIE :		
LE DOMAINE D'APPLICATION DE LA SANCTION DE REQUALIFICATION EN DROIT DU TRAVAIL .....		37
<b>Titre 1 – La requalification, sanction de la violation de règles encadrant le choix du type de contrat de travail .....</b>		<b>39</b>
Chapitre premier. Les règles assignant une finalité à un type de contrat de travail .....		41
Chapitre second. Les autres règles restreignant le libre choix du type de contrat de travail .....		129
Chapitre troisième. Requalification et formalisme .....		193
<b>Titre 2 – La sanction de requalification justifiée par l'inexécution d'une obligation .....</b>		<b>285</b>
Chapitre premier. La requalification des contrats aidés en raison de l'inexécution par l'employeur de ses obligations .....		287
Chapitre second. La requalification des stages et des contrats de collaboration libérale en contrats de travail en raison de l'inexécution d'une obligation.....		349
SECONDE PARTIE :		
LE RÉGIME DE LA SANCTION DE REQUALIFICATION .....		405
<b>Titre 1 – La mise en œuvre de la sanction de requalification .....</b>		<b>407</b>
Chapitre premier. L'existence de l'action en requalification .....		409
Chapitre second. L'exercice de l'action en requalification.....		463
<b>Titre 2 – Les effets produits par la sanction de requalification .....</b>		<b>501</b>
Chapitre premier. La détermination de la qualification substituée à titre de sanction.....		503
Chapitre second. Les effets attachés à la substitution de qualification....		555
CONCLUSION GÉNÉRALE.....		603
Index .....		615
Bibliographie.....		621
Table des matières .....		663